



CHECKLISTE

So bewerten Sie Bewerbungen

Merkmal der Bewerbung	Note	Faktor	Note x Faktor
Der Briefumschlag:			
- Umschlag korrekt beschriftet? - Briefmarke rechts oben auf dem quer gehaltenen Umschlag? - Adresse leserlich geschrieben? - Umschlag sauber und neu?		0,05	
Der Inhalt des Umschlags:			
- Inhalt des Umschlags ordentlich in einer Mappe zusammengefasst? - Keine unzusammenhängenden Einzelteile? - Verschmutzungen? - Anzeichen für mehrmals verwendete Unterlagen?		0,1	
Der Text:			
- Anschreiben individuell formuliert? - Hat der Bewerber sich mit Ihrem Betrieb beschäftigt? - Berichtet er, was genau ihn an einer Mitarbeit in Ihrem Betrieb interessiert? - Schreibt er kurz, welche Aufgaben/Tätigkeiten er übernehmen kann bzw. woran er im Schwerpunkt interessiert ist?		0,3	
Persönlichkeit:			
- Entspricht der Bewerber hinsichtlich der persönlichen Attribute Ihren Vorstellungen? - Haben Sie ein gutes Gefühl bei der Vorstellung, den Bewerber einzustellen?		0,25	
Belege:			
- Sind Angaben im Lebenslauf durch Zeugnisse und Bescheinigungen belegt? - Zeigen die Unterlagen, dass der Mitarbeiter qualifiziert und persönlich zuverlässig ist?		0,3	
Summe Note x Faktor = Gesamtnote			

Erläuterung anhand eines Beispiels

- Sie vergeben für den neuwertigen und passenden Umschlag die Note 2 und multiplizieren ihn mit dem Faktor 0,05. Das ergibt 0,1.
- Für den ordentlichen strukturierten Inhalt des Umschlags vergeben Sie ebenfalls eine 2 und multiplizieren ihn mit dem Faktor 0,1. Das ergibt 0,2.
- Der Text im Anschreiben erscheint ihnen eher als Standard, den der Bewerber wohl in vielen Anschreiben verwendet. Sie vergeben eine 4. Mit dem Faktor 0,3 multipliziert ergibt dies 1,2.
- Die Persönlichkeit des Bewerbers hingegen überzeugt Sie überwiegend, hier vergeben Sie eine 2. Mit dem Faktor 0,25 multipliziert ergibt dies 0,5.
- Die Zeugnisse erscheinen in Ordnung und liegen zwischen den Noten Befriedigend und Gut, Sie vergeben also eine 2,5 und multiplizieren diese Note mit 0,3. Das ergibt eine 0,75.

Die Gesamtnote ergibt sich aus $0,1 + 0,2 + 1,2 + 0,5 + 0,75 = 2,75$. Als Schulnote würde dies einer 3 plus entsprechen. Sie können nun diese Gesamtnote auf zweierlei Arten verwenden:

- Sie vergleichen die Noten mehrerer Bewerber und laden die mit den besten Noten zum Gespräch ein.
- Oder Sie haben eine innere Messlatte und möchten nur Mitarbeiter einladen, die mindestens eine bestimmte Schulnote erreichen (z. B. 2,5). Dann haben Sie ein klares Kriterium, ob Sie jemanden zum Gespräch bitten möchten oder nicht.