



DIE VERDECKTE GEWINNAUSSCHÜTTUNG IM ÜBERBLICK: DAS SIND DIE 12 HÄUFIGSTEN STOLPERFALLEN

Nr.	Darum geht es konkret	Für Sie relevant?
1	Der Gesellschafter erhält ein Gehalt, das deutlich über dem branchenüblichen liegt.	<input type="radio"/>
2	Der Gesellschafter erhält rückwirkend eine Gehaltserhöhung (diese ist selbst dann eine vGA, wenn die Höhe im branchenüblichen Rahmen bleibt).	<input type="radio"/>
3	Der Gesellschafter erhält eine Pensionszusage, die er zeitlich nicht mehr verdienen kann.	<input type="radio"/>
4	Eine dem Gesellschafter nahestehende Person (z. B. Kind oder Ehepartner) bekommt ein Gehalt ausbezahlt, ohne eine entsprechende Gegenleistung zu erbringen.	<input type="radio"/>
5	Der Gesellschafter erhält eine vom Umsatz des Unternehmens abhängige Tantieme (diese ist auch dann eine vGA, wenn die Höhe der Gesamtvergütung als angemessen zu betrachten ist).	<input type="radio"/>
6	Dem Gesellschafter wird lediglich mündlich eine Pensionszusage erteilt.	<input type="radio"/>
7	Der Gesellschafter erhält eine Pensionszusage, die mehr als 75 % seiner Festbezüge ausmacht.	<input type="radio"/>
8	Zwischen der Pensionszusage an den Gesellschafter und dem Zeitpunkt des erstmaligen Anspruchs liegen weniger als 5 Jahre.	<input type="radio"/>
9	Die voraussichtliche Ertragsentwicklung des Unternehmens macht die an den Gesellschafter erteilte Pensionszusage unfinanzierbar.	<input type="radio"/>
10	Der Gesellschafter verkauft der Gesellschaft ein Wirtschaftsgut (z. B. ein Grundstück) weit über dessen eigentlichem Wert.	<input type="radio"/>
11	Das Unternehmen erhält von einem Gesellschafter ein Darlehen zu einem unangemessenen Zinssatz.	<input type="radio"/>
12	Die Gesellschaft übernimmt private Ausgaben für den Gesellschafter.	<input type="radio"/>