



Wöchentliche Arbeitsstunden	Sie können im Vertrag die Anzahl der wöchentlichen Arbeitsstunden angeben, die Sie mit Ihrem Ehepartner vereinbaren. Dies kann eine feste Anzahl von Stunden pro Woche oder eine flexible Vereinbarung sein, die je nach Bedarf angepasst wird.
Tägliche Arbeitsstunden	Sie legen fest, wie viele Stunden pro Tag der Ehepartner arbeiten wird. Dies kann beispielsweise eine standardmäßige Arbeitszeit von 8 Stunden pro Tag oder eine abweichende Arbeitszeit sein, die den Anforderungen des Arbeitsplatzes entspricht.
Arbeitszeit	Sie können spezifische Arbeitszeiten festlegen, zu denen der Ehepartner seiner Tätigkeit nachgehen soll. Dies können beispielsweise feste Arbeitszeiten während bestimmter Tagesabschnitte oder flexible Arbeitszeiten sein.
Überstundenregelung	Falls Überstunden anfallen, kann der Vertrag festlegen, wie diese erfasst, vergütet oder durch Freizeit ausgeglichen werden. Regeln Sie nach Möglichkeit die Überstunden klar.